

德胜集团

DESHENG GROUP

二〇一八年十一月三十日 星期五 内部资料 免费交流



德胜之窗



11月23日,乐山市委、市政府召开工业暨民营经济健康发展大会,集团宋德安主席受邀出席。大会表彰了乐山市2017年度工业经济工作先进单位和先进企业,四川德胜集团钒钛有限公司荣获“2017年度市县留成税收上台阶、2017年度税收收入库收入首上台阶”奖励,奖金350万元,为乐山地区获奖企业中金额排名第一。(古鑫)

主办:德胜集团 承办:德胜集团四川板块 <http://www.scdesheng.com/> 准印证号:乐准印(2010)63号 第十一期(总第一百五十期)

加强行业交流合作 促进区域协调发展

陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届第二次经验技术交流会胜利召开

11月8日,由四川德胜集团钒钛有限公司承办的“陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届第二次经验技术交流会”在乐山举行,来自陕西、山西、四川、甘肃、重庆、上海等地的建筑钢企及相关技术服务企业、贸易企业、科研机构、相关媒体单位的领导和代表近150余人齐聚一堂,共谋新时代中西部钢铁产业进一步转型升级、高质量发展健康发展的倡议,是一项造福西部钢铁市场的务实工程。高峰论坛不断推动各理事单位从竞争走向“竞合”,实现开放再深化、合作再扩大、成果再升级,既是时代命题和时代契机,更是时代重托;德胜集团一直秉承“以德胜者,行稳致远”的核心文化和价值观,愿以更加开放的胸怀,更深度融入钢铁行业大变革,为共同创造西部钢铁的美好未来贡献“德胜力量”。

宋德安在致辞中指出,“陕晋川甘建筑钢企高峰论坛”顺应了国家供给侧结构性改革的内在要求,彰显了同舟共济、合作共赢的命运共同体意识,是一项高瞻远瞩、深具意义的倡议,是一项造福西部钢铁市场的务实工程。高峰论坛不断推动各理事单位从竞争走向“竞合”,实现开放再深化、合作再扩大、成果再升级,既是时代命题和时代契机,更是时代重托;德胜集团一直秉承“以德胜者,行稳致远”的核心文化和价值观,愿以更加开放的胸怀,更深度融入钢铁行业大变革,为共同创造西部钢铁的美好未来贡献“德胜力量”。

会上,第四届论坛理事长单位——德胜钒钛公司副总经理徐瑜对2018年1-9月各理事企业主要指标作了对标分析,接下来立恒公司、陕钢集团、川威集团、德胜集团先后围绕转炉节能、高炉增产、配矿体系以及智能制造四个



方面的先进经验做交流发言。随后上海钢联电子商务股份有限公司总裁助理任竹倩就《2018三季度钢铁运行逻辑及后期展望》作主题演讲,对未来钢铁行业走势进行了分析研判。中国钢铁工业协会副会长、冶金工业规划研究院院长李新创就《新时代背景下钢铁企业高质量发展建议》作主题演讲,给西部钢企的转型升级带来了新想法、新思路。

本次大会还举行了论坛第四届与第五届理事长单位交接仪式,陕西钢铁集团有限公司董事长杨海峰担任第五届论坛理事长。最后,中国钢铁工业协会副会长王

利群代表协会作重要讲话,他指出“2018年是钢铁行业近年来价格变化最小的一年,这样难得的平稳发展态势,是钢铁产业链从业者最希望看到的”,并强调钢铁企业在关注各项政策方针和宏观经济变化的同时,更重要的是要做好自己的事,把自己的各项事业发展好,这才是市场中立身的关键,中国钢铁工业协会将会一如既往地支持此平台发展,为平台做好支撑和服务工作。

下午,陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届第二次经验技术交流会理事单位高层领导交流会、供应销售交流会、生产技术交流会分别召开,就当前全国钢铁形势的发展、2018年后市走势预判、生产技术对标经验分享等议题进行分组探讨。

今年以来,由四川德胜集团钒钛有限公司承办的“陕晋川甘(宁青渝)建筑钢企高峰论坛暨第四届经验技术交流会”已连续举办两次,公司秉承和发扬“合作、共赢、发展”理念,立足全行业发展推动交流合作,实现了中西部钢铁企业的紧密结合、同频共振,在维护区域市场秩序、开展生产技术对标、推动西部钢企高质量健康发展等方面发挥了重要作用,在行业内产生了积极影响,也获得了成员单位的肯定。高峰论坛也将继承“加强行业交流合作,促进区域协调发展”的主题,促进各成员企业携手同心、同舟共济,推进区域钢铁事业不断迈上新的台阶。

(辜毅元)

充分发挥市场机制作用 社会责任融入企业发展

工信部原材料司巡视员骆铁军到德胜钒钛公司调研

11月2日,工信部原材料司巡视员骆铁军到德胜钒钛公司调研并召开座谈会。四川省经信委冶金建材处处长李进、中共沙湾区委书记袁仕伦、中共沙湾区委副书记、区长左小林和德胜钒钛公司董事长周平、总经理高华斌等相关领导陪同。

骆铁军深入实地查看了钒钛公司信息中心、墙材厂、炼钢生产线。每到一处,他都与相关负责人进行详细探讨,并对做好下一步工作提出了意见。

座谈会上,袁仕伦首先向客人介绍了沙湾区经济社会发展的情况,对公司钒钛产业绿色发展取得的成效给予了高度肯定,并表示区委、区政府将大力支持公司转型升级,携手并进共促地方经济高质量发展。周平以“绿色+智能+钒钛+可循环”为主题作了发展思路汇报,他表示,德胜钒钛将坚定不移的走钒钛资源综合利用道路,下一步要加快延伸产业链,做好产品结构的全面调整升级,同时以智能制造为支撑提升企业生产运营效率,增强企业核心竞争力。

骆铁军在听取汇报后,充分肯定了公司在资源循环综合利用、产品结构调整、智能制造等方面取得的成绩。他强调,相关部门一是要严格按照国家相关要求,配合企业做好产能置换工作并加强监管;二是充分发挥市场机制作用,要利用政策更好地引导资源合理配置。他还鼓励公司加快钒钛资源综合利用步伐,走绿色可持续发展道路,把社会责任履行融入到发展之中,为地方经济社会发展注入新动能。

(辜毅元)

校企合作落地生根 科技创新如虎添翼

11月15日,东北大学冶金学院朱苗勇院长一行5人莅临德胜钒钛公司,双方在集团大楼七楼会议室签署了产学研战略框架、钒钛高效利用研究中心、专家工作站等3项合作协议。公司总经理高华斌、副总经理刘青川、徐瑜、麦吉昌、技术中心主任罗清明等领导参加签约仪式,乐山市科协副主席税杰、沙湾区副区长向蕾及沙湾区科协主席谢方等领导共同见证了这一历史时刻。

签约仪式上,高华斌指出:构建校企合作平台是为了更好地利用东大的科技资源与人才资源,促进科技成果的转化、加强人才建设,全面提高钒钛新技术与新产品的研发能力,进一步实现科技成果的孵化与造血功能。朱苗勇对公司高度重视科技创新给予了高度赞许,他说,钒钛是中国的特色资源,东大对钒钛研究由来已久,有很深的情结。与德胜开展钒钛高效利用研究合作,这不仅是国家利益的需要,也是企业发展方向的需要,选择德胜开展产学研校企合作是明智之举。

签约仪式后,双方在集团大楼一楼大厅举行了“钒钛高效利用研究中心、专家工作站”揭牌仪式。乐山市科协副主席税杰、沙湾区副区长向蕾在仪式上讲话,对合作给予了高度评价与期待。



税杰说,非常有幸见证双方的密切合作,这次合作可谓强强联合,定能相互促进、相互发展。德胜钒钛的飞速发展,与沙湾区委政府重视支持企业发展密不可分,同时也与公司高度重视科技创新,充分调动和发挥科技人员作用密不可分。希望德胜发挥科协的积极作用,充分调动科技工作者的创新热情,努力搭建科研平台、提供优质服务,为企业的进一步发展做出积极贡献。一是加强对科技人员的人文关怀,努力为科技人员成长办实事;二是加大科研学术交流,促进企业科技创新;三是积极开展科普活动,提高科技人员和社会公众的科学素质;四是做好专家工作站服务工作,进一步推动科技创新,成果转化和产学研的深度融合,为企业和产业方向的研判和决策参考依据,为企业培养一批技术创新人才队伍。

向蕾指出,本次校企合作为沙湾区引入高层次人才、助推企业发展起到了示范作用,对促进沙湾区企业科技创新和技术进步有着重要意义。此次合作标志着德胜在科技创新促进企业发展上又上了一个台阶,具有里程碑意义,也是“沙湾英才”工程的重要举措。希望通过双方的共同努力,工学结合,优势互补,充分合作,共同把合作推向新的高度,实现双方互利共赢。

(文/图 罗新生/辜毅元)

德胜钒钛公司空心隔墙板产品顺利通过专家鉴定

11月7日,由四川省住房和城乡建设厅和乐山市住房和城乡建设规划局牵头,会同建筑设计、科研、检测、管理等方面的专家组成鉴定委员会。通过考察生产现场、听取汇报、审查相关资料等方式,对德胜钒钛公司绿色墙材厂生产的灰渣混凝土空心隔墙板(板厚120mm、150mm)进行产品鉴定。会上,与会专家充分肯定了公司在资源循环利用、走绿色发展道路上取得的成绩,一致同意通过对该产品的鉴定。

通过此次产品鉴定,完成了灰渣混凝土空心隔墙板系列产品的鉴定,并取得四川省建设领域科技成果和应用技术备案证书。下一步,公司将进一步完善产品的应用技术研究,增强企业在新型墙材应用领域的市场综合竞争力。

(王化兵)



楚雄市开发区经贸局局长董劭一行到访楚钢调研

11月21日,楚雄市开发区经贸局局长董劭一行到访楚钢调研。云南楚源种业有限公司董事长钱兴华、楚雄市开发区经贸局副局长王银富、副局长李雪梅等领导陪同调研,楚钢公司副总经理蒋绍仁、党委副书记朱永刚等领导热情接待。

调研组一行首先对公司炼铁、高线、轧钢生产现场进行了实地参观和了解。参观结束后,调研组一行在楚钢四楼会议室进行座谈交流,并观看了德胜集团宣传片。

座谈会上,公司副总经理蒋绍仁对调研组一行到访楚钢表示热

烈欢迎,随后从公司概况、转型规划、理念等方面对转型升级项目进行了全面汇报。董劭局长听取汇报后指出,此次调研是希望更进一步对钢铁生产工艺和楚钢转型升级进行全面了解,为下一步项目推进提供更好的服务,同时也希望加快项目落地实施进度。

楚雄市开发区经贸局办公室副主任余明海、安委办副主任钱汝华、项目科科长王明、经贸科科长刘婷、楚钢公司铁路运输部部长李学良、生产管控中心副主任段世超、办公室副主任宋竣渝等领导参加座谈。

(文/图 赵思思/和四代)

深耕钒钛技术 助力试验区建设

11月28日,四川省、市、区科技、发改系统领导和专家一行对德胜钒钛公司承担的2014年攀西试验区科技攻关项目——微合金化抗震钢筋关键轧制技术的研究与应用项目进行验收。公司副总经理麦吉昌出席,山东冶金设计院、技术中心、财务部、轧钢厂共20余人参加。

专家一行首先检查了轧钢二区控轧控冷项目现场,随后在集团7楼会议室召开验收专题会,经过项目研究汇报、技术答疑等环节,专家组对项目技术研究、现场管理、账务处理、经费使用给予了肯

定,最终一致同意该项目通过验收。

攀西试验区科技攻关项目,是国家和四川省按照《攀西战略资源创新开发试验区建设规划》和试验区建设工作部署,为了加强攀西战略资源综合利用科技攻关,坚持企业主体、政府引导,本着公平、公开、公正原则,2014年开展了攀西试验区首批重大科技攻关项目招投标工作,公开遴选科技攻关合作单位。公司积极争取,主动参与,成功将微合金化项目纳入攀西试验区科技攻关范围,获批专项资金450万元,第一批到位资金150万元。

(文/图 衡红/辜毅元)

四川省水利厅专家组到德胜钒钛公司开展取水许可检查

11月1日,四川省水利厅水资源处副主任刘飞率专家组一行9人到德胜钒钛公司开展取水许可检查工作。动力能源厂厂长兼能管中心副主任李兵等陪同检查组查看了现场的取水设备和计量情况,随后双方在动力能源厂会议室就公司取水情况进行了座谈交流。

会上,李兵详细介绍了近年来开展的一系列节水措施,公司的取水量整体呈逐年下降趋势,并于2017年成功向省经委、省水泥厅申报,成功成为节水型企业。2018年1-3季度取水总量485万立方米,按时缴纳水资源税53.35万元。

检查组专家对公司节水改造、污水零排放以及计量设备的管理维护等方面的工作给予了肯定,对公司按时缴纳水税也给予了工作高度评价。

刘飞也对公司取水计量和管理提出了指导意见,表示希望企业能与政府加强沟通,共同做好水资源的合理利用和保护。

(文/图 谢伟/戴文丽)

澳大利亚技术金属有限公司负责人一行到钒钛公司访问交流

11月9日,澳大利亚技术金属有限公司(ASX股票代码TMT)总经理伊恩·普伦蒂斯一行4人来到乐山交流,德胜钒钛公司总经理高华斌、副总经理谢超与客人在乐山盘龙开元大酒店进行了深入友好的交流。

此次TMT公司来访主要是希望与公司在钒钛磁铁矿直接使用、钒矿山投资、钒产品中国市场销售等方面能够形成钒产业资源共享和战略合作,高华斌表示,德胜集团秉承大格局大发展的理念诚交天下友,希望双方保持并加强沟通共谋发展,与TMT公司在钒资源方面紧密联系,通过实施达成战略合作,实现互利共赢。

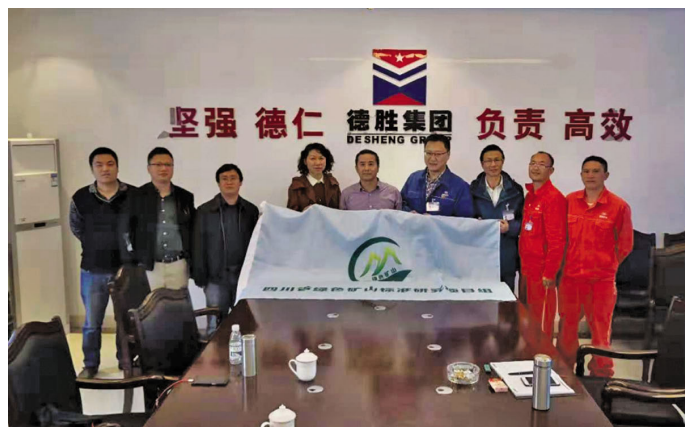
据了解,该公司旗下全资所有Gaban-nintha大型钒矿项目,矿化走向长度约超过5500米,是世界上最高钒品位的钒矿床之一。初次储量估算总资源量约1.2亿吨矿石,综合原矿品位约40%,五氧化二钒品位为0.9%。预可研报告结果指标显示初步矿山寿命为13年,V₂O₅平均年度产量约13000吨,生产成本具有行业竞争力,可快速直奔投资回收期(资本开支约3.8亿澳元,折合18.2亿人民币)。

(胡晋杰)

四川省绿色矿山评审专家组到青杠坪公司考察指导工作

党的十九大报告指出“必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念。”为此青杠坪矿业有限公司为进一步治理好矿区环境,达到绿色矿山国家标准。积极开展环境综合治理、抑制扬尘、道路硬化、边坡种草等措施,使矿山环境得到了大幅度的改观。

11月13日,四川省绿色矿山申报评审专家组莅临公司检查、指导绿色矿山申报工作,公司安全环保部相关负责人陪同,随后召开了座谈会。



会上,专家组指出:当前经济快速增长,自然资源需求激增,如果不改变高消耗、高污染的增长方式,中国将没有足够的资源和环境容量来支持今后的发展。所以矿山企业要把绿色矿山建设工作做在前面,一是要以企业的技术力量为主导,包括资源的综合利用、技术创新、节能减排等;二是要以企业的责任心为主导,包括依法办矿、规范管理、环境保护、土地复垦、社区和谐、企业文化等。坚持科学发展,推进绿色矿山建设工作。

(胡建)

图片新闻



11月16日,四川省税务局党委委员、副局长李禄平率市、区两级税务系统领导一行到德胜钒钛公司就支持民营企业经济发展开展专题调研。集团董事长宋德安出席了座谈会。

(文/图 周建力/辜毅元)



11月11日,国家应急管理部钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理专项行动交互核验工作组一行到德胜钒钛公司专项行动开展情况进行了核验。

(罗涛)



11月13日,由湖北省安全生产监督管理局领导、专家组成的省际交互检查组一行在云南省安全生产监督管理局领导陪同下,到楚钢公司开展安全省际交互核验工作。

(李文俊)

目标导向创新纪录 成绩归零踏新征程

11月9日,德胜钒钛轧钢厂二车间传来捷报,小规格(Φ12)生产产量、成材率、定尺率等均创历史记录。

自5月开展新国标试生产以来,在公司的正确引领、各兄弟单位的通力协作下,新国标生产的产品质量日趋稳定,达到新国标生产标准,但新标产量和成本控制还有待进一步提高。为此,分厂积极行动,主动采取措施:一是分厂组织精干力量,不断地对成分进行优化,比对产品性能,逐步固化最优成分;二是对工艺备件进行调整,将原守卫逐步改为“东方守卫”;三是维保车间在设备日常



维护及提前预维修等方面予以保障;四是加大对员工队伍新标生产的培训,提高员工操作水平及熟练程度,有效提升了生产指标。在当日二车间Φ12*4生产中,产钢量达到3403.08吨(前纪录为3358.49吨),成材率97.63%,定尺率99.43%,各项指标均创历史新高。

成绩代表过去,也是新征程的起点,轧钢厂将在未来的工作中,继续坚持以目标为导向,在成分优化、标准化作业、员工队伍综合素质提升的道路上寻求创新,为实现公司既定目标而努力奋斗。
(文/图 王银全/彭勇)



楚钢轧厂开展电、钳、焊工技能竞赛

为进一步加强员工队伍专业技能提升,广泛开展岗位大练兵的指导精神,加快培育高素质、高技能的员工队伍,进一步深入开展班组建设。楚钢轧厂结合生产实际,于11月15日至18日开展了电、钳、焊工技能竞赛。

电、钳、焊工技能竞赛理论知识部分全部采用闭卷考试方式进行,竞赛成绩根据理论成绩40%+实操成绩60%=总成绩方式进行。选手在指定竞赛时间带着工具包、图纸等竞赛工具进入指定竞赛地点投入到竞赛中,电工竞赛选手在竞赛场地埋头进行PLC程序编程及自动控制设计答辩,钳、焊工竞赛选手以扎实的基本工和娴熟的技能进行着激烈的比拼,现场割刀闪闪,焊花飞溅。

经过三天的比拼,技能竞赛最终于11月18日下午落下帷幕。本次技能竞赛三大工种同场竞技大显身手,从中显现出了大批技能高超、爱岗敬业的杰出技术能手,在全厂营造出了尊重劳动、尊重技能的良好氛围,提高了员工队伍素质,推进了轧钢厂技术创新,同时为公司创造了经济效益、增强竞争力发挥了积极作用。
(李源峰)

开展系列专项治理 提升环保节能效果

11月,第二批中央环保督察“回头看”将全面启动,为做好相关准备工作,德胜钒钛公司装备部炼钢维保车间根据公司相关会议精神,按要求积极开展现场环境大整顿、专项治理大提升活动和环保美化、亮化治理,并成立环保除尘设备运行小组,对环保设备故障第一时间进行维修、维保。截止11月中旬,已完成在多层跨上料区、氧枪提枪扬尘、脱硫粉尘上扬尘房顶处加装防尘设备,在现场扬尘区

安装雾炮机2个,完成雨污分流百米管道敷设等。车间还将厂房内的金卤灯和钠灯照明替换成新型环保的LED(发光二极管)照明,采用远程和时间经纬仪双控制系统对照明进行隔灯控制。目前,LED照明已在炼钢出坯跨、钢水跨、加料跨等处投入使用,保守测算每天可节约电量1050千瓦时,每年可节约电费5.54万余元。
(张宪冬)

紧密配合完成检修任务 保证安全生产顺利进行

10月29日至11月8日期间,青杠坪矿业公司选铁工区紧锣密鼓的按计划进行检修,此次检修任务工程量大、检修环境艰苦。行车工、维修工、操作工紧密配合,克服重重困难,在计划时间内完美的完成了B2磨机衬板更换、B1磨机进料口端盖维修、B3磨机回复安装橡胶衬板

等任务,确保选铁生产B线能按时开机。在检修过程中他们充分发扬德胜团队“24字方针”精神,战胜了通讯弱、照明差、呼吸闷等系列困难,分工协作,高效率地完成了任务。
(夏月华)

每月列检 为安全运输保驾护航

为确保顺利的完成青杠坪矿山的运输任务,充分体现“预防为主,检修为辅”的原则,同时也为了降低设备事故及设备事故引发的安全事故发生率,米易县顺通物流公司长期坚持车辆点巡检制度。

每月由公司调度室、修理厂、技安科联合成立检查小组对在运行车辆的灯光、转向系统、制动系统、传动系统、保养情况等进行一次彻底的检查。在检查过程中检查人员对车辆维护保养、车辆日检、车辆技术故障等情况进行如实记录,根据发现的问题采取现场整改、限期整改及停运整改等措施,并按照相关管理制度对驾驶员进行考核。

通过每月执行定点巡检制度有效的降低了车辆的大修台次,降低了设备事故及安全事故发生率,提高了驾驶员的设备维护意识、安全意识,有效的降低车辆维护成本,提高了生产效率。
(赵鑫)

以他山之石攻己之玉

德胜钒钛装备部炼铁维保车间邀请秦冶重工技术团队进行交流学习

生产工艺的先进性很大程度上决定了高炉产量,随着目前钢铁市场日益严峻,革新高炉生产技术势在必行。为更好的学习高炉炉顶及热风炉相关前沿技术,德胜钒钛装备部炼铁维保车间于11月8日邀请秦冶重工技术团队到公司进行了交流学习。

本次学习交流会议在生产部二楼会议室召开,炼铁维保车间和炼铁厂骨干技术人员与秦冶重工技术团队围绕炉顶及热风系统相关设备前沿技术、发展趋势、新型节能、应用实例等进行了专题讨论。双方就高炉的热风阀、闸阀、蝶阀以及无料钟炉顶设备、布料器、上下密封阀、料流调节阀及其相关的配套系统液压、排压、水冷、自动化等进行了分析对比,并从实用性、科学性、效率等方面展开了深入探讨。

“他山之石,可以攻玉”,通过此次交流学习,技术人员对新型设备和前沿技术的发展与应用有了进一步的认识,对提高自身专业技术知识起到了促进作用,加强了公司高炉设备升级改造、选型维护等方面的技术力量储备!
(谢雷波)



全民参与 防治火灾

11月9日是全国消防日,集团钒钛钢铁产业链各生产单位结合“全民参与、防治火灾”主题开展了一系列消防安全活动,将防止火灾工作深入员工心中,为企业生产构建消防安全长效机制,确保做到防患于未然。

◆10月29日,楚钢炼铁厂设备系统组织了《电气安全及炼铁厂电气技能知识》培训,各工段安全员、维修电工、仪表工及各高炉操作工共49人参加了培训。
(刘光伟)

◆11月7日,德胜钒钛烧结厂安环科以班组为单位进行了消防技能及安全知识主题的培训,要求员工们要认真学习,切实做到“地毯式扫盲”。
(宋俊)

◆11月8日,德胜钒钛生产部邀请乐山公安消防安全中心的教官为员工进行了消防知识安全知识及技能培训。
(罗涛)

◆11月9日,德胜钒钛炼铁厂组织50余名员工开展了消防知识培训和消防应急预案实战演练。整个演练共分为室内消防知识培训、现场模拟火灾疏散、灭火器实射演练三个过程。
(李伟)

◆11月15日,楚钢动力能源厂动力工段结合工段性质组织开展了煤气中毒事故应急救援演练和TRT岗位员工空气呼吸器的穿戴比赛。
(郑仁宇)

◆11月,德胜钒钛动力能源厂开展了4场消防教育培训和模拟演练,发电车间、制氧车间、综合供能车间150多人参加了培训和演练。
(戴文丽)

学习中国工会十七大精神 竭诚服务职工群众

德胜钒钛公司召开中国工会第十七次全国代表大会精神学习会

中国工会第十七次全国代表大会于10月22日上午在北京胜利开幕,为引领全公司职工及时关注大会,学习领会会议精神,德胜钒钛公司工会第一时间在各个工作群里转载了大会相关的新闻报道,开启了学习中国工会第十七次全国代表大会精神的序幕。

11月2日,公司工会组织工会委员,二级单位工会主席及工会系统人员召开了中国工会第十七次全国代表大会精神学习会,进一步领会大会精神,明确今后的工作思路和方向。

参会人员首先学习了全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明同志在大会上所做的《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工 为决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而奋斗》工作报告,重点学习了工会工作中必须做到的八个坚持、四个立足,今后工



作需要做到的六个方面:一.始终坚持正确政治方向,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在工会系统形成生动实践;二.牢牢把握我国工人运动时代主题,团结动员广大职工以主人翁姿态建功新时代;三.切实维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系;四.提高服务工作质量,更好满足职工群众美好生活需要;五.深化工会改革创新,不断增强工会工作的动力活力;六.推进工会系统党的建设,为做好新时代工会工作提供坚强保证。随后分享

了10月29日习近平总书记在南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话的10句暖心话,既明确了工会工作的地位作用、目标任务、实践要求,也进一步增强了工会工作人员的信心,给予了力量。

最后,两名参加乐山市工会系统干部综合能力提升专题培训班的工会干部分享了学习的收获。(邱翠)

凝聚球队力量 共展德胜激情

为深入开展全民体育健身活动,丰富群众的精神文化生活,提高广大干部职工参与健身的积极性,10月29日至11月9日,云南禄丰县文体广电旅游局与县总工会在县体育馆联合举办禄丰县第二十九届“恐龙杯”篮球赛暨“七彩云南”第三届大众篮球争霸赛。楚钢公司工会积极响应,由楚钢、楚煤化、楚物流三个公司组成男、女子球队代表公司参赛。公司男、女队共计15场比赛,历时8天。

比赛中,男队上下齐心,各显神通,配合默契,以精湛的球技展现自己的英姿飒爽;女队也不甘示弱,与队友配合协作,奋力拼搏,散发着女性独特的风采。场外拉拉队更是热情高涨,欢笑声、呐喊声让篮球比赛气氛不断升温。经过8天的激烈角逐,公司代表队获优秀组织奖,女队荣膺禄丰县女子组第二名。参赛队员不仅打出了各自的技术水平,更体现了职工个人的独特魅力和团队合作的精神。

此次“恐龙杯”篮球赛,极大丰富了职工生活,提高了职工们进行体育活动的热情和参加体育锻炼的积极性。在比赛中增进了同事间的友谊,培养了团结协作的精神,提升了职工凝聚力,达到了预期效果,同时凭借篮球的独特魅力展示了德胜人的风采。

(和四代)



(文/图 邱翠/李静)

德胜钒钛公司工会女工委开展学习交流流动

11月16日,德胜钒钛公司工会女工委组织各单位女工委委员、安全嫂共计20余人开展学习交流。

女工代表们首先参观了公司信息化建设的重要管控点:生产管控大厅、计控大厅、营销中心,参会女工们仔细聆听讲解,认真记录笔记,互相交流意见,针对各自工序提出相关问题探讨,为后续回到自己所在岗位发挥自身作用思索方式方法。

交流座谈会上,参会人员共同学习了《中国妇女第十二次全国代表大会报告》的重要精神,进一步巩固了女工代表工作、生活的自信心。随后,各单位女工委代表针对2018年1-10月份安全嫂“五大员”——“安全员”、“女工服务员”、“心理辅导员”、“信息传递员”、“岗标督导员”在功能发挥过程中出现的重难点问题以及本单位的解决措施进行分享,对现阶段存在的突出共性问题共同探讨、交流。公司工会女工委主任程旭惠表示:作为一名女工代表,一定要有较高的站位,开阔的眼界,开展工作不能仅局限于自己所在岗位圈子;要学会借力,发挥纽带桥梁作用,为广大员工做好服务工作;讲究方法,注重过程,学会分析,重视结果,努力做一名自信、自强的德胜新女性。最后,工会主席郭明与参会人员作了分享,强调大家要倾听一线“声音”,及时沟通交流,互帮互助,共同进步,并对各单位女工委代表谈到的问题提出好的处理意见建议。

展礼仪风采 创德胜魅力



为提升企业的整体商务形象,增强职工自身素质和商务能力,进一步丰富公司职工职业涵养知识,更好地满足新时期行政工作需要,11月8日至11月9日,楚钢公司在六楼会议室举办礼仪解说员培训班。公司行政办人员及解说、接待礼仪人员共计80余人参训。

国家高级礼仪培训师李纳受邀担任此次培训的主讲教师。本次培训主要包含商务礼仪、接待礼仪和解说员培训三个方面。李老师通过引导讲解和生动的ppt展示,向参训人员介绍了商务礼仪的主要内容、特点、原则等理论知识,全面讲解了仪容仪表、举止交往、沟通礼仪和讲解礼仪、接待礼仪等基本常识,使参训人员掌握了在各种商务活动中的礼仪技巧。李老师在授课过程中结合自身经验和公司的实际情况,还通过现场互动、体验、实操操作的方式调动气氛,将学员的外在形象与动作进行强化训练和检查,在边学边练中让参训人员充分掌握了商务礼仪的主要内容和特点,加深学员的课时学习印象,增强了参训人员的参与性与积极性,由内而外地修炼、唤醒学员对礼仪的意识。

此次培训,进一步规范了公司的商务礼仪、解说礼仪、接待礼仪,普及了礼仪对个人及企业产生的重要影响。大家纷纷表示,在集团发展过程中,提升素养,至关重要,我们每一个员工都是德胜的一张名片,自身形象也是企业的品牌。感谢公司给大家提供良好的学习环境,一定珍惜和利用这次学习机会不断完善、充实自己,把学到的各种礼仪知识应用到实际的工作中去,以自己的实际行动为德胜企业形象贡献一份力量。

(张欢)

以人为本 关注健康 关爱员工

德胜钒钛公司开展一线员工职业健康体检侧记

为进一步做好企业职业健康监护和职业病防治工作,保护要害岗位员工在岗期间的身体健康,根据《中华人民共和国职业病防治法》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》的相关内容,切实维护员工身心健康,为员工撑起“健康保护伞”。

11月5日,眉山肿瘤医院(眉山三医院)和四川知康医院管理有限公司将体检设备移至重钢影院场地,拉开了德胜钒钛公司一线员工一年一次的职业健康体检序幕,此次体检项目主要包括五官科、血常规、尿常规、X线胸片、腹部B超、肺功能、心电图、彩超、纯音听力、多普勒等多项与职业病有关的常规性检查。体检现场秩序井然,参加体检的员工自行排队领取体检表格,并在医护人员引导下进行逐项检查。受检员工纷纷表示,公司每年组织体检,是对我们的深切



关爱和关怀,通过体检可以达到“早诊断、早预防、早治疗”的目的,让我们以健康的身体投入到各项工作之中。

长期以来,德胜钒钛公司坚持“以人为本”理念,全方位关心员工的健康,把关爱传递到每一个员工心中,从而有效地提升员工的归属感和幸福感,使企业更具活力和凝聚力。

据悉,此体检时间为期5天,涉及职业危害的粉尘、噪声、高温、热辐射、放射源、工频电场以及有毒有害气体(一氧化碳、二氧化硫、铅烟等其它化学药品)等岗位,受检员工多达2314余人。通过职业健康体检,有助于全面了解和掌握员工健康状况,为职业健康安全管理提供了可靠、真实的依据,同时也增强员工对职业危害的防范意识。

(罗涛)